

TRIBOMAX ENGENHARIA

Política de Prevenção e Combate à Violação de Direitos Humanos

POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE À VIOLAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS

A presente Política de Prevenção e Combate à Violação de Direitos Humanos estabelece diretrizes e princípios que orientam a atuação da TriboMax Engenharia, de seus sócios, colaboradores, parceiros e prestadores de serviços, com o objetivo de prevenir, identificar e combater qualquer forma de violação de direitos humanos em suas atividades e relações comerciais.

1. Base Legal

Esta política está fundamentada na Declaração Universal dos Direitos Humanos (ONU), nas Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), na Constituição Federal do Brasil, na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), na Lei nº 13.709/2018 (LGPD), na ISO 26000 – Responsabilidade Social e demais legislações aplicáveis.

Aplica-se a todas as operações realizadas pela TriboMax, independentemente do local de atuação.

2. Compromisso com os Direitos Humanos

A TriboMax compromete-se a respeitar e promover os direitos humanos em todas as suas atividades, assegurando dignidade, igualdade e respeito em todas as relações profissionais e comerciais.

3. Combate ao Trabalho Infantil e Forçado

É proibida qualquer forma de trabalho infantil, salvo na condição de aprendiz conforme legislação vigente.

É vedada qualquer forma de trabalho forçado, análogo à escravidão ou degradante.

4. Não Discriminação e Igualdade

A TriboMax não tolera discriminação por motivo de gênero, raça, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, nacionalidade ou condição social.

Todos devem ser tratados com respeito e igualdade de oportunidades.

5. Combate ao Assédio

São proibidas condutas que configurem assédio moral, assédio sexual, intimidação, ameaça ou qualquer forma de constrangimento no ambiente de trabalho.

6. Saúde e Segurança

A empresa compromete-se a proporcionar ambiente de trabalho seguro e saudável, observando as normas regulamentadoras aplicáveis e adotando medidas preventivas para redução de riscos ocupacionais.

7. Cadeia de Fornecimento Responsável

Fornecedores e parceiros devem cumprir integralmente as normas de direitos humanos e trabalhistas.

O descumprimento poderá resultar em suspensão ou rescisão contratual.

8. Denúncias e Canal de Comunicação

Qualquer suspeita de violação deve ser comunicada imediatamente à direção da empresa.

A TriboMax assegura confidencialidade e proteção contra retaliação.

9. Sanções

O descumprimento desta política poderá resultar em medidas disciplinares, rescisão contratual e comunicação às autoridades competentes.

10. Compromisso da Alta Direção

A direção da TriboMax compromete-se a promover cultura organizacional baseada no respeito, ética, integridade e responsabilidade social.

Canaã dos Carajás – PA, 2026.



Responsável Técnico / Diretor

Ivan Garcia – Engenheiro Mecânico